

### FORMACIÓN

Se realizará un Seguimiento de la Capacitación de nuestros operarios de forma que se detecte cualquier carencia respecto a los Requisitos del Puesto de trabajo a realizar.

Así pues, se realizará una formación complementaria a la plantilla seleccionada para su perfecta capacitación para el trabajo incluyendo aspectos formativos como:

**Formación específica para la actividad;** haciendo especial hincapié a:

- *Características de la Maquinaria a utilizar*
- *Especificaciones del Servicio*
- *Requisitos de Calidad del Cliente.*

**Formación en Prevención de Riesgos Laborales** especialmente en Riesgos Específicos del puesto de trabajo en el Centro del Desarrollo de la actividad. Incluyendo aspectos como Seguridad Laboral, Trabajos en Altura, Riesgos Eléctricos, Manipulación de Cargas, etc

**Ejemplo de planteamiento de curso formativo:**

CURSO DE FORMACIÓN BÁSICA EN PREVENCIÓN

**1. IDENTIFICACIÓN DE LA ACCIÓN FORMATIVA**

Fecha inicio (d/m/a):                      Fecha finalización (d/m/a):

Total días lectivos: .....Horario: ..... Horas: ..... Periodicidad (\*): .....

**2. FUENTE DE NECESIDAD DE FORMACIÓN**

**3. DISEÑO CURRICULAR DE LA ACCIÓN FORMATIVA**

3.1 Descripción del grupo destinatario:

El grupo al que está dirigido este curso son mano de obra directa e indirecta , es decir, operarios, puestos de mando y personal de oficinas.

3.2Objetivos:

- ◆ Objetivo General:
- ◆ Objetivos Específicos:

Los alumnos serán capaces de:

- Ampliar conocimientos en la normativa relacionada con prevención de riesgos en el trabajo.
- Aplicar las mejores prácticas relacionadas con dicha normativa en el puesto de trabajo.
- Corregir aquellas actuaciones que no se corresponden con dicha normativa

3.3 Resultados esperados con la acción formativa

Disminuir pequeños accidentes  
Mayor orden y limpieza en el puesto de trabajo

3.4 Contenidos formativos:

- ASPECTOS NORMATIVOS
- CONCEPTOS BÁSICOS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- RIESGOS ESPECÍFICOS EN EL PUESTO DE TRABAJO Y MEDIDAS CORRECTORAS PROPUESTAS
- MEDIDAS PREVENTIVAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO
- MEDIDAS PREVENTIVAS DE HIGIENE INDUSTRIAL
- MEDIDAS PREVENTIVAS PARA RIESGOS ELECTRICOS
- MEDIDAS PREVENTIVAS DE ERGONOMÍA (MANIPULACIÓN DE CARGAS)
- NOCIONES BÁSICAS SOBRE PRIMEROS AUXILIOS

3.5 Metodología:

Se trata de un curso presencial en el que el formador impartirá el contenido teórico relacionado con el temario a través de la exposición oral de cara a que los alumnos puedan aplicarlo en su trabajo cotidiano.

◆ Recursos Humanos Formador externo:

◆ Recursos Materiales:

- Manual técnico
- Proyector de transparencias
- Aula equipada con pizarra

3.7 Evaluación:

El formador mediante la observación y la realización de pruebas a lo largo de las sesiones evaluará la adquisición de los conocimientos y habilidades por parte de los asistentes.